

ZARZĄDZENIE Nr 44/2026
BURMISTRZA MIASTA i GMINY DOBRE
z dnia 30.04.2026 R.

w sprawie określenia stawki maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Dobre.

Na podstawie art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. 2026 r. poz.457 i 912, w związku z art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. 2019 r. poz. 2136) – zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Miesięczne wynagrodzenie brutto za pracę dyrektora obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 4) dodatek specjalny, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Dyrektor może otrzymać w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, dodatek specjalny w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego, na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej i rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.
3. Wynagrodzenie miesięczne, obejmujące składniki wskazane w ust. 1 nie może przekroczyć maksymalnej wysokości wynagrodzenia miesięcznego określonego w art. 8 pkt. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 2. 1. Wynagrodzenie zasadnicze nie może przekroczyć kwoty 8000 zł brutto dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Dobre, tj. Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki w Dobrem.

2. W przypadku zatrudnienia dyrektora w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 3. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w ramach posiadanych przez instytucję kultury środków na wynagrodzenia.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres wykonywanych zadań,
- 2) zakres odpowiedzialności,
- 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
- 5) liczbę podległych pracowników.

§ 4. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 31 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz § 2 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 5. Dyrektorowi może być przyznany dodatek do wynagrodzenia w ramach realizacji projektów finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych, w wysokości określonej w § 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania.

§ 6. Dyrektorowi przysługuje:

- 1) nagroda jubileuszowa wg zasad określonych w art. 31b ust. 3 i 6 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej;
- 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wg zasad określonych w art. 31c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 7. 1. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych w odrębnym zarządzeniu.

2. Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej dla dyrektorów, o których mowa w § 2 ust. 1, wypłacane jest ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

§ 8. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 2026 r.

Burmistrz
Kamil Wachrowski

