

**UCHWAŁA NR XIII/91/2025
RADY MIASTA I GMINY DOBRE**

z dnia 5 listopada 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Dobre.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz.1465 ze zm.) i art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 1 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z 25.10.2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025 r. poz. 1260) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Burmistrzowi Miasta i Gminy Dobre Pana Kamila Wichrowskiego z dniem 1 lipca 2025 r. następujące miesięczne wynagrodzenie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 770,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 300,00 zł,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego, obecnie w wysokości 9%, wzrastając o 1% od dnia 6 grudnia każdego kolejnego roku pełnienia funkcji,
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 4 221,00 zł.

2. Ponadto Burmistrzowi Miasta i Gminy Dobre, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Miasta i Gminy Dobre nr II/8/2024 z dnia 22 maja 2024 r. w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Dobre.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta
i Gminy

Mariusz Miąskiewicz

UZASADNIENIE

Burmistrz Miasta i Gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudniony w urzędzie na podstawie wyboru i stosownie do art. 77³ § 1 i art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.) oraz art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) przysługuje mu wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska.

O wynagrodzeniu Burmistrza rozstrzyga Rada na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.) i art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 1 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z 15.09.2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260).

Zgodnie z rozporządzeniem zmieniającym rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1260) z późn. zm. w załączniku ustalono tabelaryczne zestawienie maksymalnego wynagrodzenia, które mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r. :

I. TABELA

Stanowiska marszałków województw, starostów i wójtów (burmistrzów, prezydentów miast)

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
1	Prezydent m.st. Warszawy	11 680	4507
2	Marszałek województwa w województwie: – powyżej 3 mln mieszkańców, – powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	11 680 11 550 11 310	4500 4500 4300
3	Starosta w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	11 310 10 950 10 770	3650 3650 3300
4	Prezydent miasta (miasta na prawach powiatu): – powyżej 300 tys. mieszkańców, – do 300 tys. mieszkańców	11 310 11 310	4300 3650
5	Wójt, burmistrz w gminie: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, – do 15 tys. mieszkańców	11 310 10 950 10 770	3650 3650 3300

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, „Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.”.

Konsekwencją powyższego, uwzględniając pozostałe regulacje ww. rozporządzenia, wynagrodzenie Burmistrza powinno składać się z niżej wymienionych składników i mieścić się w granicach:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie od 8.616,00 zł do 10.770,00 zł,
2. Dodatek funkcyjny w kwocie od 2.640,00 zł do 3.300,00 zł,
3. Dodatek specjalny w wysokości: 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,

4. Dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami w wymiarze obliczonym na podstawie udokumentowanych okresów zatrudnienia.

Dotychczasowe wynagrodzenie ustalono uchwałą Rady Miasta i Gminy Dobre nr II/8/2024 z dnia 22 maja 2024 r. w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Dobre na pułapie wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 9.000 zł oraz 2.650 zł dodatku funkcyjnego, tj. razem 11.650 zł – w dolnej granicy widełek wynoszących od 10.720 zł do 13 400,00 zł.

Konsekwencją powyższego, grupa 3 radnych – działając na podstawie § 35 ust. 1 pkt 2 statutu Gminy Dobre, zawnioskowała o podwyższenie ww. wynagrodzenia, proponując dyskusje nad kwotami w ramach Komisji BOR. Projekt uchwały uzyskał poparcie tej Komisji po ustaleniu następujących kwot wynagrodzenia zasadniczego (10.770,00 zł) oraz dodatku funkcyjnego (3.300,00 zł).

Jako argumenty przemawiające za dokonaniem podwyżki wskazano fakt, że Burmistrz pełni swą funkcję prawidłowo, sprawnie wdrożył się w realizację swoich obowiązków i uzyskał absolutorium oraz wotum zaufania. Rada popiera pozytywne zmiany w gminie oraz zaangażowanie Burmistrza w pełnioną funkcję i uważa, że sprostął on oczekiwaniom, od których – pierwotnie ustalając niższe wynagrodzenie – uzależniono decyzję o jego podwyższeniu na późniejszym etapie kadencji.

Przewodniczący Rady Miasta i Gminy

Mariusz Miąskiewicz